

+

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลโนนสะอาด  
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่มีบทบาทสำคัญในฐานะที่เป็นงานบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐภายใต้ระบบคุณธรรมมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมวัฒนธรรม มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยอมรับของประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสะอาด จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

### วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลโนนสะอาด

**“ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน เศรษฐกิจพอเพียง การเมืองโปร่งใส น้ำไหล ไฟสว่าง  
หนทางสะดวก”**

### พันธกิจเทศบาลตำบลโนนสะอาด

- ๑.ปรับเทศบาลตำบลโนนสะอาดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนสะอาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ๒.ปรับปรุงกลไก และมอบอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว ทันสมัย เหมาะสมกับบริบทการทำงานของแต่ละส่วนราชการ
- ๓.สร้างคุณภาพของคน งาน และชีวิตแบบบูรณาการ ที่ยืดหยุ่น เหมาะสมกับความคาดหวังและความพึงพอใจให้แก่บุคลากรเป็นรายกลุ่มรายบุคคล
- ๔.ปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และความสามารถของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

- ๑.การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลโนนสะอาด มีประสิทธิภาพ คล่องตัว เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด
- ๒.บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติราชการ

## ประเด็นยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลโนนสะอาด

สนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศไทยมีคุณธรรมปลอดทุจริต เป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมและมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยึดถือของประชาชน โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม

### กลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. ปฏิบัติเทศบาลตำบลโนนสะอาด ตามกฎระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกกลไก ทั้งการสรรหาพัฒนา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. สร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของข้าราชการและบุคลากร ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. สนับสนุนให้ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับพัฒนาตนเองตามขีดสมรรถนะที่กำหนดไว้
๕. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลและรักษามาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ
๖. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือคุณธรรม และจริยธรรมเป็นหลักในการทำงาน
๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่มีความหลากหลายอย่างเป็นระบบ
๘. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

### อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑. เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๒. พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๕. เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๖. ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล
๘. จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้ข้าราชการ ปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง เช่น ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ปลูกนิเทศข้าราชการ ใหม่ การพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน แบบองค์รวม ผ่านการสร้างแนวทางการพัฒนาบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบล ด้วยหลักการ “การสร้างความสุข (Well-being) ให้กับบุคลากร เทศบาลตำบลโนนสะอาด” ได้แก่

๑. สุขกาย (Physical Well-being)

๒. สุขใจ (Emotional Well-being)

๓. สุขงาน (Intellectual and Occupational Well-being)

๔. สุขสัมพันธ์ (Social and Environmental Well-being)

๕. สุขเงิน (Financial Well-being)

รวมทั้ง การดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงาน อย่างครอบคลุมทุกมิติ ซึ่ง รวมถึงเครื่องมือ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุน ทั้งการเสริมสร้าง Mindset Skillset และ Ecosystem ที่เกี่ยวข้อง

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู**

**การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๖ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	
๓. ประกาศเทศบาลตำบลโนนสะอาดเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้ ๓๐ ก.ย. ๖๖ ผลบังคับใช้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒	๓๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	การฝึกอบรม
เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับวินัยและดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของ จนท. และข้อมูลข่าวสารทางราชการ	๒.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของ จนท. และข้อมูลข่าวสารทางราชการ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ร้อยละ ๙๐	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	( ไตรมาส ๒) ๑ เม.ย. ๖ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗  ขึ้นอยู่กับงบประมาณ ของอปท.	การฝึกอบรม
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักวิชาการเกษตร ๕. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๘. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๙. นักวิชาการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๙	๓๐๐,๐๐๐	(ไตรมาส ๑ - ๔) ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗ ตามระยะเวลาที่มีหลักสูตรการอบรมของแต่ละหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรเปิดอบรม	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

