



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๒-๑๐๙-๗๕๕

ที่ นก ๗๑๑๐๑.๑๗/..... วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้ ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายแล้วเป็นเงิน จำนวน - บาท คงเหลืองบประมาณ ๒๕,๐๐๐.-บาท

ข้อเท็จจริง

เพื่อปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อบังคับจรรยาของข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้กำหนดการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๕๐ วรรคสอง การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในองค์กรตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล คนในชุมชนมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวดที่ ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

/ (๓) มีประสิทธิภาพ

(๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

(๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

(๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุจิตรา ทุมแก้ว)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(ลงชื่อ)

(นางวิยะดา ชุมมุง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....



(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย วีรปัญญานนท์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด

.....



(ลงชื่อ).....

(นายศราวุธ เชื้อไพบูลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

.....



(ลงชื่อ).....

(นายประสาธ พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

**โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล
(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนาธรรมาภิบาลป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการ
ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู**

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องที่รัฐบาลทุกยุคทุกสมัยให้ความสำคัญ เนื่องจากปัญหาความบกพร่องทางจริยธรรมและปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐส่งผลกระทบต่อภาพรวมของประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมทั้งความเชื่อมั่นและศักยภาพการแข่งขันของประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้ออกกฎหมายและมาตรการที่สำคัญหลายประการ โดยมีเป้าหมายให้ส่วนราชการต้องดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับ มาตรา ๒๓๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยมาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑๑ ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

และจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ประเด็นที่ ๓ (๓.๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ และภาคประชาชน พร้อมทั้งสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ทัศนคติเชิงบวก รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับทุกกลุ่มในสังคม ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการทุจริตและการรู้เท่าทันการทุจริตของสังคมไทย ตลอดจนพัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอย่างจริงจัง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นเครื่องกำกับความคุมความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้

/เป็นไปตาม

เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

เทศบาลตำบลโนนสะอาด ซึ่งเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดสามัญ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นขึ้นโดยยึดหลักค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวัฒนธรรมเทศบาลตำบลโนนสะอาดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสะอาดทุกคนประพฤติปฏิบัติตนแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ ยกย่องและชื่นชมของสังคม

ดังนั้น เทศบาลตำบลโนนสะอาด โดยสำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล (ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อบังคับจรรยาของข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสะอาดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบข้าราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๗๒ คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|------------------------|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๑๗ คน |
| - พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑๗ คน |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒๒ คน |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑๖ คน |

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการ
- ๔.๔ ดำเนินการจัดโครงการ ตามแผนที่วางไว้
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ
- ๔.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๖. งบประมาณ

เงินงบประมาณตามเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมฯ โดยรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๙. ผู้เขียนโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุจิตรา ทุมแก้ว)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(ลงชื่อ)

(นางวิยะดา ชุมมุง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย วีรปัญญานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

.....



(ลงชื่อ).....

(นายศราวุธ เชื้อไพบูลย์)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

.....

.....



(ลงชื่อ).....

(นายประสาท พาน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

รายละเอียดแนบท้าย

โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล
(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการ
ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
= ๗๒ คน x ๗๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
= ๗๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร รวม ๓,๖๐๐ บาท
ภาคเช้า ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ค่าตอบแทน ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
ภาคบ่าย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ค่าตอบแทน ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๔. ค่าจ้างป้ายฝึกอบรมโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๕ เมตร พร้อมติดตั้ง รวมเป็นเงิน ๔๕๐ บาท
จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม เป็นเงิน ๓,๙๖๐ บาท
๑. ปากกา จำนวน ๗๒ ด้ามๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๗๒๐ บาท
๒. สมุดจดบันทึก จำนวน ๗๒ เล่มๆ ละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๑,๐๘๐ บาท
๓. ค่ากระเป๋ (ถุงผ้า) จำนวน ๗๒ ใบๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท
๖. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
จำนวน ๗๒ ชุด ๆ ละ ๔๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๘๘๐ บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

กำหนดการโครงการอบรมโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล
(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการ
ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

กำหนดการ

วัน ศุกร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรมและทำแบบทดสอบก่อนอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู บรรยายในหัวข้อดังนี้ - กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน - การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการท้องถิ่น - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ - ประมวลจริยธรรม นโยบายคุณธรรมและจริยธรรม - มาตรฐานวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๒.๑๐ น.	ทำแบบทดสอบหลังอบรม
เวลา ๑๒.๑๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย นายศราวุธ เชื้อไพบูลย์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด บรรยายในหัวข้อดังนี้ - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล - การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	ทำแบบทดสอบหลังอบรมและพิธีปิดการอบรม
เวลา ๑๗.๐๐ น.	เดินทางกลับ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า - เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

บ่าย - เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๒-๑๐๙-๗๕๕

ที่ นก ๗๑๑๑๑.๑๗/..... วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกัน

การทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษา ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงาน และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อบังคับจรรยาของข้าราชการและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสะอาด

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมดังกล่าวได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ จากนายกเทศมนตรีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลโนนสะอาดได้รับทราบและแจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในโครงการและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรของที่เทศบาลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงประชาสัมพันธ์มาเพื่อสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว ผู้ประสงค์เข้าร่วมอบรมขอความร่วมมือส่งใบตอบรับแจ้งความประสงค์เข้าร่วมอบรม ให้กับงานการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

สุจิตรา

(นางสาวสุจิตรา ทุมแก้ว)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางวิยะดา ชุมมุง)
นักทรัพยากรบุคคล

เห็นควรอนุมัติตามเสนอ

(นายชาญชัย วีรปัญญานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายศราวุธ เชื้อไพบูลย์)
ปลัดปลัดเทศบาล

อนุมัติ

(นายประสาท พาน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

ใบตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นาย / นาง / นางสาว.....นามสกุล.....
ตำแหน่ง..... ที่อยู่.....
โทรศัพท์.....

- เข้าร่วมการฝึกอบรม
- ไม่สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมได้

เนื่องจาก.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....



ที่ นก ๗๑๑๐๑.๑๗/

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลโนนสะอาด
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
๓๙๑๘๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตฯ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู จะดำเนินการจัดทำโครงการ
อบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และ
พนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับ
การส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำ
จังหวัดหนองบัวลำภู ราย นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต ร่วมเป็นวิทยากรอบรมโครงการ
ดังกล่าว ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบล โนน
สะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เทศบาลตำบลโนนสะอาด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
อนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาท พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐๔๒-๑๐๙๗๕๕



ที่ นก ๗๑๑๐๑.๑๗/

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลโนนสะอาด
อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู ๓๙๑๘๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตฯ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู จะจัดโครงการอบรมหลักสูตร
ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงาน
เทศบาล(พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑๑ ระบุ
ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่าเสมอ
โดยต้องรับรู้ข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง
ถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และ
ปรับเปลี่ยนทัศนคติข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์
ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์) เพื่อส่งเสริมความรู้ความ
เข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล

จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู ร่วมเป็นวิทยากรอบรม
โครงการดังกล่าว ในวันศุกร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาล
ตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เทศบาลตำบลโนนสะอาด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ
อนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นเคย และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาท พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐๔๒-๑๐๙๗๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐๔๒-๑๐๙-๗๕๕

ที่ นก ๗๑๑๐๑.๑๗/..... วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกัน

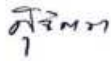
การทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้



(นางสาวสุจิตรา ทุมแก้ว)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นางวิยะดา ชุมมุง)
นักทรัพยากรบุคคล

เห็นควรอนุมัติตามเสนอ



(นายชาญชัย วีรปัญญานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายศรารุช เชื้อไพบูลย์)
ปลัดปลัดเทศบาล

อนุมัติ



(นายประสาท พาน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนสะอาด

ที่ ๑๐๒๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และ
ป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาด จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล (ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ฝ่ายอำนวยการ

๑.นายศรารุช เชื้อไพบูลย์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด	หัวหน้าคณะ
๒.นายธงชัย ฝ่ายกลาง	รองปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด	คณะทำงาน
๓.นายชายชัย วีรปัญญานนท์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๔.นางพวงพยอม อุดชา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕.นายจันทวิทย์ สัตย์ชื่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖.นายสมเด็จ มุ่งวิชา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะทำงาน
๗.นางสาวสุภัสสร นาเจริญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๘.นางวิยะดา ชุมมุง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๙.นางสาวสุจิตรา ทุมแก้ว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา กำหนดแนวทางการดำเนินการ ดำเนินงาน อำนวยการจัดทำโครงการฯให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา กำกับดูแล ให้การสนับสนุน และแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ของคณะทำงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ฝ่ายดำเนินการอบรม

๑.นายชาญชัย วีรปัญญานนท์	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะ
๒.นางวิยะดา ชุมมุง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๓.นางสาวสุจิตรา ทุมแก้ว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ติดต่อบริษัทประกันภัยทุกฝ่าย ทั้งบุคลากรภายในองค์กร และหน่วยงานภายนอก ตลอดจนจัดเตรียมเอกสาร ประชาสัมพันธ์ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายการเงิน

- | | | |
|-------------------------------|------------------------|--------------------|
| ๑. นางพวงพยอม อุดชา | ผู้อำนวยการกองคลัง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวศิริกัญญา อินทรเพชร | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวพัชรินทร์ วิเศษอักษร | เจ้าพนักงานพัสดุ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวพรนิภา น้อยบุงคล้า | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวทัศนีย์ ชัยคำภา | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ดำเนินการ เบิก จ่าย จัดซื้อ จัดจ้าง สิ่งที่ต้องใช้ตามโครงการฯ

ฝ่ายปฎิคม

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| ๑. นางสาวชลธิดา ศิริบุตร | นักพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวจิรวรรณ ครองแสนเมือง | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓. นางเพ็ญศรี พลเขต | คณงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๔. นางสุดถนอม ไชยสงค์ | พนักงานจ้างเหมาบริการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ บริการต้อนรับ วิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม บริการจัดอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้กับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากรอำนวยความสะดวกอื่นๆ

ฝ่ายรับลงทะเบียน

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| ๑. นางสาวชุตินา กอผจญ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวปภาดา วิเศษแก้ว | นักวิชาการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวปวรวรรณ เชื้อไพบูลย์ฯ | ผช.นิติกร | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวดวงจันทร์ วันนิจ | ผช.จพง.ธุรการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ บริการต้อนรับ รับลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม บริการแนะนำ ประชาสัมพันธ์ ให้กับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากรอำนวยความสะดวกอื่นๆ

ฝ่ายบันทึกภาพ/ข้อมูล

- | | | |
|---------------------------|---------------------------|----------|
| ๑. นายวรวุฒิ แสงเดือน | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๒. นางสาวพิมพ์ใจ วงษ์ชมพู | ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
- มีหน้าที่ จัดเก็บภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว ผู้เข้ารับการอบรม จัดเก็บข้อมูล ตามโครงการฯอำนวยความสะดวกอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายพิธีกรและพิธีการ

- | | | |
|-----------------------|-------------------------------|--------------------|
| ๑. นายสมเด็จ มุ่งวิชา | ผอ.กองสาธารณสุขฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายสันทนา วันสุทธะ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๓. นายอัศววัฒน์ ชัยมา | เจ้าพนักงานพัสดุ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
- มีหน้าที่ เป็นพิธีกรดำเนินงานจัดกิจกรรมตามโครงการฯ และดำเนินรายการบนเวทีอำนวยความสะดวกอื่นๆ

ฝ่ายควบคุมดูแลเครื่องเสียง

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นายผดุงเดช สิทธิศักดิ์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายพรพิชิต แก้วถั่งเมือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | คณะกรรมการ |

มีหน้าที่ ควบคุมดูแลเครื่องเสียง ในการดำเนินโครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอำนวยความสะดวก
อื่นๆ

ฝ่ายสถานที่

- | | | |
|--------------------------|-----------------------|----------------------|
| ๑. นายอัศววัฒน์ ชัยมา | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายประกอบ น้อยสุวรรณ | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. นายประยูร อสุรินทร์ | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายศราวุฒิ สองเมือง | ผช.จพง.ป้องกันฯ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายลือพันธ์ ภูหนองโอง | ผช.นายช่างไฟฟ้า | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ เก้าอี้ และอุปกรณ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการ หลังเสร็จสิ้น
โครงการฯ ต้องจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ให้เรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสาท พาน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสะอาด

ที่ นก. ๗๑๑๐๑.๑๗/

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งคำสั่งคณะทำงานตามโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน คณะทำงานทุกท่าน

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เทศบาลตำบลโนนสะอาดจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในการนี้ จึงขอแจ้งสำเนาคำสั่ง และเชิญท่านพร้อมด้วยบุคลากรในส่วนราชการของท่าน เข้าร่วมปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายประสาท พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด



ที่ นก ๗๑๑๐๑.๑๗/ว ๘๐๗

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลโนนสะอาด
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
๓๙๑๘๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ

เรียน ประธานสภา รองนายกฯ ที่ปรึกษาฯ เลขานุการฯ และ สมาชิกสภาทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฝึกอบรมตามโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
และป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู จะจัดโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรม ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมอบรม

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาท พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

สำนักปลัด

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐๔๒-๑๐๙๗๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสะอาด

ที่ นก. ๗๑๑๐๑.๑๗/

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เชิญเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล ทุกท่าน

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมอบรม ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมอบรม

(นายประสาท พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด



แบบประเมินผลโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและป้องกันการทุจริตให้กับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล
(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนาธรรมาภิบาลป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการ
ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความและใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

๑. เพศ () ชาย () หญิง
๒. อายุ () ๒๐ - ๓๕ ปี () ๓๖ - ๔๕ ปี () ๔๖ - ๕๕ ปี () ๕๖ ปีขึ้นไป
๓. ตำแหน่ง () ผู้บริหารท้องถิ่น () สมาชิกสภาท้องถิ่น
 () ข้าราชการส่วนท้องถิ่น () พนักงานจ้าง
 () ข้าราชการครู () ผู้ดูแลเด็ก

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร					
๒. การให้ความรู้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา					
๓. เนื้อหาการใช้ความรู้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ					
๔. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย					
๕. เอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม					
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๒. โสตทัศนูปกรณ์การให้ความรู้มีเพียงพอ					
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการเข้าอบรม					
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/ การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๓. สามารถอธิบายรายละเอียดของการอบรมได้					
๔. สามารถบอกประโยชน์ของการอบรมได้					
๕. สามารถบอกข้อดีของการอบรมได้					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับในครั้งนี้นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. ความรู้ที่ได้จากการอบรมช่วยให้ท่านดำเนินชีวิตในการทำงานอย่างมีความสุข					
๓. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ในการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ ๓ **ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ**

ข้อเสนอแนะในการภาพรวมต่อการจัดอบรม

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินงานครั้งต่อไป

๑. หัวข้อและเนื้อหาการอบรมในครั้งต่อไปที่อยากจะให้เจ้าหน้าที่จัดอบรมให้ (เรียงลำดับตามความสนใจ)

.....

.....

.....

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหาร/การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่จัดอบรม (งานเจ้าหน้าที่)

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ
สำนักปลัด (งานเจ้าหน้าที่)
เทศบาลตำบลโนนสะอาด

ใบสำคัญรับเงิน

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต
ที่อยู่ สอนง.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดหนองบัวลำภู อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู
ได้รับเงินจาก เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดบึงลำภู ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
- ค่าวิทยากร (จำนวน ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท) ตาม “โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ”	๑,๘๐๐	-
รวมทั้งสิ้น (-หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน-)	๑,๘๐๐	-

(ลงชื่อ)..... ผู้รับเงิน
(นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์)

(ลงชื่อ)..... ผู้จ่ายเงิน
(นางวิยะดา ชุมมุง)

นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์
เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สนง.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดหนองบัวลำภู อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู
วิทยากร

คำกล่าวรายงานต่อประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม
“โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

เรียน นายประสาธ พาน้อย นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

กระผมในนามของเทศบาลตำบลโนนสะอาด และในนามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ขอขอบพระคุณท่านนายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาดเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิด “โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ในวันที่

การฝึกอบรมโครงการดังกล่าว จัดขึ้นตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การอบรมครั้งนี้จะเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สามารถนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความเป็นมาตรฐานสากล ทำให้ประชาชนยอมรับและเชื่อมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑๑ ระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รวมถึงการปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ซึ่งวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการมีดังนี้

๑) เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นธรรม

๒) เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓) เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น

๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

โครงการจัดฝึกอบรม ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ รวม ๑ วัน โดยในช่วงเช้า ได้รับเกียรติจาก **นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์** เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและในภาคบ่าย ได้รับเกียรติจาก **นายศราวุธ เชื้อไพบูลย์** ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด จำนวน ๗๒ คน โดยมี สำนักปลัด เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเรียนเชิญท่านนายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาดกล่าวเปิดการฝึกอบรมและให้ข้อคิด อันจะเป็นประโยชน์แก่การฝึกอบรมนี้ต่อไป

คำกล่าวเปิดงาน

โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

เรียน ท่านรองนายกเทศมนตรี คณะผู้บริหาร ท่านวิทยากร ท่านปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ท่านผู้มีเกียรติ และผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกท่าน

กระผม (นายประสาธ พาน้อย นายกเทศมนตรี) กระผมรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้รับเกียรติให้มาเป็นประธานในพิธีพิธีเปิดการอบรม “โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ในวันนี้

จากการรับฟังคำกล่าวรายงาน นับว่าเป็นสิ่งน่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง สำหรับทุกคนที่มีโอกาสได้รับการอบรมในครั้งนี้ “โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็นโครงการที่เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบใหม่ ซึ่งเป็นระบบการบริหารผลงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

หลังจากผ่านการฝึกอบรมในครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้เข้ารับการอบรมจะได้นำความรู้ หรือประสบการณ์ที่ดีๆ ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และองค์กร ขอขอบคุณ ทุกท่าน ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ทำให้การอบรมในครั้งนี้ประสบความสำเร็จและดำเนินไปได้ด้วยดี ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร ท่านปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ท่านผู้มีเกียรติ และผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกท่านตลอดจนท่านวิทยากรที่เสียสละเวลามาบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้

โอกาสนี้ กระผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านเคารพนับถือ ขออัญเชิญพระบารมีแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ตลอดจนดวงทิพย์อันศักดิ์สิทธิ์ของศาลปู่ชินแส อันเป็นที่เคารพของพวกเราชาวตำบลโนนสะอาดทุกคน ได้โปรดดลบันดาลให้ผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน จงประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีกำลังกาย กำลังใจที่เข้มแข็ง มีความเจริญก้าวหน้าในชีวิต ตลอดไป

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเปิดการฝึกอบรม “โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ณ บัดนี้



ที่ นก ๗๑๑๐๑.๑๗/

สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสะอาด
๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลโนนสะอาด
อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
๓๙๑๘๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอขอบคุณวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู ให้การสนับสนุนบุคลากรในสังกัด ราย เพื่อเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ตามโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนาารมณการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู นั้น

บัดนี้ การจัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินเสร็จสิ้นแล้ว ในการนี้ เทศบาลตำบลโนนสะอาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากหน่วยงานของท่านด้วยดีในโอกาสต่อไป และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประสาท พาน้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐๔๒-๑๐๙๗๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสะอาด โทร. ๐-๔๒๑๐ ๙๗๕๕

ที่ นก.๗๑๑๐๑.๑๗/

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมฝึกอบรมฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริต ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ในวันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นธรรม ตลอดทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

โดยใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลโนนสะอาด ในงบประมาณรายจ่าย แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นสำหรับโครงการนี้ ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายแล้วเป็นเงิน จำนวน ๑๙,๘๙๐.-บาท คงเหลือ งบประมาณ ๕,๑๑๐.-บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

= ๗๒ คน x ๗๕ บาท x ๑ มื้อ

เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

= ๗๒ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าสนามคุณวิทยากร รวม ๓,๖๐๐ บาท

ภาคเช้า ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ค่าตอบแทน ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

ภาคบ่าย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ค่าตอบแทน ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๔. ค่าจ้างป้ายฝึกอบรมโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๕ เมตร พร้อมติดตั้ง รวมเป็นเงิน ๔๕๐ บาท

จำนวน ๑ ป้าย

เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม

เป็นเงิน ๓,๙๖๐ บาท

๑. ปากกา จำนวน ๗๒ ด้ามๆ ละ ๑๐ บาท

เป็นเงิน ๗๒๐ บาท

๒. สมุดจดบันทึก จำนวน ๗๒ เล่มๆ ละ ๑๕ บาท

เป็นเงิน ๑,๐๘๐ บาท

๓. ค่ากระเป๋ (ถุงผ้า) จำนวน ๗๒ ใบๆ ละ ๓๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท

๖. ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์

จำนวน ๗๒ ชุด ๆ ละ ๔๐ บาท

เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๘๙๐ บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน-)

โดยมีผู้เข้าร่วม

โดยมีผู้เข้าร่วมในการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ คน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๒ คน
๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๖ คน

บัดนี้ การจัดกิจกรรม “โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนาารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นธรรม

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบข้าราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโนนสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. หัวข้อการฝึกอบรมและวิทยากร หัวข้อการอบรม ได้แก่

- ในภาคเช้า วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต วิทยากรโดย นางสาว โสสุมา ดอนวิรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู บรรยายในหัวข้อ กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการท้องถิ่น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ ประมวลจริยธรรมนโยบายคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (สำหรับเจ้าพนักงานของรัฐ)

- ในภาคบ่าย เป็นการให้ความรู้ พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม วิทยากรบรรยาย โดย สิบตำรวจโทศราวุธ เชื้อไพบูลย์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด

โดยวิทยากร ในการฝึกอบรมครั้งนี้ คือ นางสาวโสสุมา ดอนวิรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต สนง.ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดหนองบัวลำภู อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู

๓. รูปแบบการอบรม

- ๓.๑ การบรรยาย โดยมีเอกสารการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
- ๓.๒ วิทยากรบรรยายโดยใช้สื่อคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office PowerPoint

๓.๓ ผู้เข้าอบรมได้สอบถามปัญหา และแนวทางการปฏิบัติงาน โดยวิทยากรให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง และร่วมทำข้อสอบหลังบรรยาย โดยมีผู้ทำข้อสอบจำนวน ๕๘ คน มีผู้สอบผ่าน จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๙๗ จำนวนผู้สอบไม่ผ่านจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ และได้ดำเนินการทดสอบความรู้หลังอบรมโดยมีผู้ทำข้อสอบจำนวน ๕๘ คน มีผู้สอบผ่าน จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และจากผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมสรุปได้ว่า บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตฯ **มากขึ้น ร้อยละ ๓๑.๐๓**

และจากการประเมินผลความพึงพอใจโครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สามารถสรุปได้ดังนี้

ด้านวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ด้านเนื้อหาการใช้ความรู้ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓) ด้านภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑) ด้านการเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗) ด้านการให้ความรู้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕) และ ด้านเอกสารประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙)

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓) ด้านโสตทัศนูปกรณ์การให้ความรู้มีเพียงพอ อยู่ใน ระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗) ด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ใน ระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙) และด้านอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗)

ด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจด้านสามารถบอกข้อดีของการอบรมได้ อยู่ใน ระดับ มาก(ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗) ด้านท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑) ด้านสามารถบอกประโยชน์ของการอบรมได้ อยู่ในระดับ มาก(ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙) สามารถอธิบายรายละเอียดของการอบรมได้ อยู่ในระดับ มาก(ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖) และด้านท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม อยู่ใน ระดับ มาก(ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๒)

ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจด้านความรู้ที่ได้จากการอบรมช่วยทำให้ท่านดำเนินชีวิตในการทำงานอย่างมีความสุข อยู่ในระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑) ด้านการนำความรู้ที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗) และด้าน มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗)

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

ต่อตนเอง ได้แก่

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม
- มีโอกาสได้สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีแก่บุคลากรในองค์กรเดียวกัน

ต่อหน่วยงาน ได้แก่

๑. เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นธรรม
๒. ช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ของบุคลากรภายในองค์กร
๓. นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาขยายผลให้ความรู้กับบุคลากรระหว่างองค์กรข้างเคียง

๕. ข้อคิดเห็น

๕. ข้อคิดเห็น

๕.๑ การอบรมนี้มีประโยชน์มาก สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้

๕.๒ วิทยากรมีความรู้ ประสบการณ์และทักษะในการถ่ายทอดอย่างดียิ่ง ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการอบรม

๕.๓ ระยะเวลาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับที่เหมาะสม

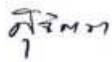
๕.๔ ตำราประกอบการอบรม มีมาตรฐาน สามารถใช้ศึกษา ค้นคว้าและมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๕.๕ การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ทำได้เหมาะสม อาหารกลางวันและอาหารว่างสะอาด ถูกสุขลักษณะ และรสชาติดี เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๗. ข้อเสนอแนะ

ข้าพเจ้าเห็นควรเสนอให้มีการจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติ โดยการเพิ่มหลักสูตรด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติ และได้รับความรู้จากระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีผลบังคับใช้ใหม่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุจิตรา ทুমแก้ว)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นางวิยะดา ชุมมุง)
นักทรัพยากรบุคคล



(นายชาญชัย วีรปัญญานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายศรารุท เชื้อไพบูลย์)
ปลัดปลัดเทศบาล



(นายประสาธ พาน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด

สรุปการประเมินผลความพึงพอใจ

โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล (ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมหลักสูตร
ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงาน
เทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันประกอบกับการ
ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญ
เรือง จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อสำรวจความคิดเห็นของพนักงานในเทศบาลตำบลโนนสะอาด ประกอบด้วย คณะ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู พนักงานจ้าง และผู้ดูแลเด็กทุกระดับตำแหน่ง โดยมีผู้เข้า
อบรมจำนวน ๗๒ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๘ ชุด แล้วทำการประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วย
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ มีสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยจำแนก
การวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไปจากแบบสอบถาม ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของ
พนักงานเทศบาลตำบลโนนสะอาด และข้อเสนอแนะจากแบบสอบถาม ดังนี้

๑. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมครั้งนี้เป็น แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่สร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์ของ
การศึกษา แบ่งออกเป็น ๒ ตอน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น เพศ อายุ และตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ โดย
แบ่งเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านวิทยากร
- ๒) ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร
- ๓) ด้านความรู้ความเข้าใจ
- ๔) ด้านการนำความรู้ไปใช้

ประกอบด้วยคำถาม จำนวน ๑๗ ข้อ เป็นแบบมาตราประมาณค่า ตามวิธีของลิเคิร์ต (Linkert Rating Scale)
๕ ระดับ โดยกำหนดระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามเป็น ๑- ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
ระดับ ๒	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
ระดับ ๓	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
ระดับ ๔	หมายถึง	พึงพอใจมาก
ระดับ ๕	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

ส่วนข้อเสนอแนะในการประเมินความพึงพอใจของพนักงานในเทศบาลตำบลโนนสะอาด เป็นข้อ
คำถามปลายเปิด (Open edded Question)

๒. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้ศึกษาจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น ดังนี้

๑. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) โดยใช้แบบสอบถาม
๒. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ศึกษาจากข้อมูลที่มีผู้รวบรวมไว้ เช่น ตำราทางวิชาการ งานวิจัย
วิทยานิพนธ์ เป็นต้น

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อหาค่าสถิติ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา(Descriptive Statistics) ซึ่งเป็นการเก็บรวบรวมข้อมูล นำเสนอข้อมูล และคำนวณค่าสถิติเบื้องต้น ประกอบด้วย การแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าร้อยละ(Percentage) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(Standard Deviation) ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปจากแบบสอบถามส่วนที่ ๑ วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และหาค่าร้อยละ (Percentage)

๒. ข้อมูลระดับความพึงพอใจของบุคลากรจากแบบสอบถามส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ด้วยค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ตามขั้นตอนดังนี้

๒.๑ ให้คะแนนสำหรับข้อความแบบมาตราประมาณค่า ตามวิธีของลิเคิร์ต(Linket Rating Scale) ได้แก่ ระดับความพึงพอใจมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด เป็น ๕ ๔ ๓ ๒ และ ๑ ตามลำดับ

๒.๒ คำนวณหาค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ของคำตอบแต่ละข้อ แล้วแปรผลการประเมินค่าความพึงพอใจตามเกณฑ์ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับมาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๓.๔๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๐ – ๒.๔๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๔๙ หมายถึง ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

แผนภูมิที่ ๑ แสดงคุณลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามของพนักงานเทศบาลจำแนกตามเพศ



ตารางที่ ๑ แสดงคุณลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามของพนักงานเทศบาลจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ร้อยละ
ชาย	๓๒	๓๘.๘๙
หญิง	๔๐	๖๑.๑๒
รวม	๗๒	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๒ และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๙

แผนภูมิที่ ๒ แสดงคุณลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามของพนักงานเทศบาลจำแนกตามอายุ



ตารางที่ ๒ แสดงคุณลักษณะผู้ตอบแบบสอบถามของพนักงานเทศบาลจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	ร้อยละ
๒๐-๓๕ ปี	๑๗	๓๑.๔๙
๓๖-๔๕ ปี	๒๐	๓๑.๔๙
๔๖-๕๕ ปี	๒๓	๒๕.๙๓
๕๖ ปีขึ้นไป	๑๒	๑๑.๑๒
รวม	๗๒	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๐-๓๕ ปี และ ๓๖-๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๙ รองลงมามีอายุระหว่าง ๔๖-๕๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๓ และตั้งแต่อายุ ๕๖ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๒



รายงานผลการจัดกิจกรรม

“โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนาารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

โดย

งานกาารเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู



ประมวลภาพกิจกรรม

“โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล(ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และเจตนาธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นประกอบกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

พิธีเปิดโครงการอบรมฯ โดย นายคำพอง สุวรรณบล รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด



รองนายกเทศมนตรีฯ กล่าวเปิดการฝึกอบรม และกล่าวต้อนรับวิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้ จาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจังหวัดหนองบัวลำภู



นายศราวุธ เชื้อไพบุญย์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด เป็นผู้กล่าวรายงาน

การบรรยายให้ความรู้ (ภาคเช้า) ในหัวข้อ

- กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
- การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของราชการส่วนท้องถิ่น
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ
- ประมวลจริยธรรม นโยบายคุณธรรมจริยธรรม
- มาตรฐานวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

โดยวิทยากร จาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต



การบรรยายให้ความรู้ (ภาคบ่าย) ในหัวข้อ

- ความรู้พื้นฐานงานบุคคล
- การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

โดยวิทยากร จาก เทศบาลตำบลโนนสะอาด นายศราวุธ เชื้อไพบูลย์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด



ระหว่างการฝึกอบรม มีการตอบข้อซักถาม นายธงชัย ฝายกลาง รองปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด กล่าวขอบคุณ วิทยากร และมีการมอบของที่ระลึก



พิธีกร เชิญนายกเทศมนตรีตำบลโนนสะอาด กล่าวขอบคุณวิทยากรอีกครั้ง พร้อมปิดโครงการ และเชิญท่านวิทยากร คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถ่ายภาพร่วมกัน เป็นอันเสร็จสิ้นการอบรม



ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม (ต่อ)

