**สรุปผลการดำเนินงาน**

**ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลโนนสะอาด**

**ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลภายในเทศบาลตำบลโนนสะอาด ได้พบปัญหาในการดำเนินงานด้านบุคลากรโดยเฉพาะด้านการพัฒนา และปัญหาที่บุคลากรต้องรับผิดชอบงานที่หน่วยงานอื่นโอนมาให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑) มีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ไม่เต็มที่

๒) มีอัตรากำลังน้อย บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจ ทำให้โอกาสเข้ารับการอบรมในกรณีหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลานานเป็นไปได้น้อย

๓) งบประมาณมีขีดจำกัด

**ข้อเสนอแนะ**

๑) ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น

๒) ควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงานทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ้งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตราหรือลดภาระงานที่สามารถลดได้ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น การหมุนเวียนกันทำงาน หรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม

๓) ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๔) ควรมีการสำรวจข้อมูลที่สะท้อนคุรภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุก ความต้องการในการพัฒนาอยู่เสมอ เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรรให้มีคุภาพชีวิตที่ดีและสามารถอยู่ ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลโนนสะอาดได้นาน อย่างมีสุขภาพกายและจิตที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน